

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Zarządzanie zespołem w przedsiębiorstwie międzynarodowym

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	ZARZĄDZANIE , studia I stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	HR i Talent Management
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy/ <u>specjalnościowy</u> /obowiązkowy/ fakultatywny
Rok / Semestr:	III/6
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordinator przedmiotu
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne nabyte w ramach przedmiotów: Podstawy zarządzania, Zarządzanie zasobami ludzkimi

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/ konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne				40	10			4	2	56	4
Studia niestacjonarne				24	8			4	2	38	4

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)
Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/ Laboratorium	Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną <u>case study</u> , <u>metoda sytuacyjna</u> , <u>metoda projektów</u> , dyskusja dydaktyczna. Ćwiczenia rachunkowe Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego
-----	---	------------------------------------

		symbol
Wiedza:		
P_W01	Wyjaśnia istotę przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej międzynarodowych uwarunkowań.	K1P_W03
P_W02	Omawia ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w przedsiębiorstwie międzynarodowym.	K1P_W08, K1P_W12
P_W03	Charakteryzuje strategie zarządzania przedsiębiorstwem międzynarodowym.	K1P_W13
Umiejętności:		
P_U01	Efektywnie i skutecznie zarządza powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w warunkach przedsiębiorstw międzynarodowych.	K1P_U01, K1P_U02, K1P_U17
P_U02	Skutecznie organizuje pracę w środowisku międzynarodowym.	K1P_U04
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów międzynarodowych.	K1P_K02, K1P_K04, K1P_K07
P_K02	Jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w środowisku wielokulturowym.	K1P_K03
P_K03	Skutecznie komunikuje się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim.	K1P_K02, K1P_K04, K1P_K07
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Warsztat/Projekt	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Globalizacja jako czynnik determinujący powstawanie przedsiębiorstw międzynarodowych. Istota, cele i narzędzia zarządzania przedsiębiorstwem międzynarodowym.	P_W01
T2	Zarządzanie, kultura, komunikacja. Różnice kulturowe w biznesie. Akulturacja. Zatrudnienie w organizacji międzykulturowej. Rodzaje kultur biznesu. Klasyfikacja: Hofstede, GLOBE, Hall'a, Gestelanda.	P_W02, P_K01, P_K02, P_K03
T3	Źródła finansowania przedsiębiorstw międzynarodowych.	P_W01, P_W03, P_U01
T4	Planowanie strategiczne w przedsiębiorstwach międzynarodowych.	P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02, P_K03
T5	Strategie zarządzania przedsiębiorstwem międzynarodowym.	P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02, P_K03
T6	Kierowanie ludźmi w przedsiębiorstwach międzynarodowych. Przywództwo.	P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02, P_K03
T7	Zespoły pracownicze jako podmioty wykorzystywane w działaniach outsourcingowych. Budowanie pracy zespołowej w środowisku globalnym. Źródła konfliktów pracowniczych. Międzynarodowe zespoły w organizacjach opartych na wiedzy.	P_W01, P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02, P_K03

P1	Wzywania zarządzania przedsiębiorstwem międzynarodowym.	P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02, P_K03
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Warsztaty	Projekt i prezentacja	P_W01-W03, P_U01-P_U02, P_K01-P_K03
Zajęcia projektowe	Projekt i prezentacja	P_W01-W03, P_U01-P_U02, P_K01-P_K03
WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe		
	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu), INNE	
Warsztaty	Zaliczenie projektu i warsztatów - pozytywna ocena - realizowane przez studentów projekty związane są z zarządzaniem zespołem w przedsiębiorstwie międzynarodowym. Przygotowanie projektu odbywa się w grupach. Oceniane jest zaangażowanie studentów w realizację projektu (30% udział w ocenie projektu), wartość merytoryczna (60% udział w ocenie projektu) oraz umiejętność prezentacji (10% udział w ocenie projektu).	P_W01-W03, P_U01-P_U02, P_K01-P_K03
Zajęcia projektowe		
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS		
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	56	38
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	40	24
1.2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	2
1.3. Zajęcia projektowe	10	8
1.4. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	44	62
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	100/4	100/4
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE		
Literatura podstawowa przedmiotu:		

- Osterwalder A. Mastrogiacomo S., Skuteczne zarządzanie zespołem. Jak uzyskać harmonię, zaufanie i widoczne efekty pracy w zespole, Onepress 2022.
- Przytuła S., Zarządzanie kadrami expatriantów w filiach przedsiębiorstw międzynarodowych w Polsce, CeDeWu, Warszawa 2014.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Donnellow A., Kierowanie zespołami, Helion, Gliwice 2007.
- Penc J., Zarządzanie w warunkach globalizacji., Difin, Warszawa 2003.
- Schroeder J., Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. UE w Poznaniu, Poznań 2010.
- Rymarczyk J., Internacjonalizacja i globalizacja przedsiębiorstw, PWE, Warszawa 2004.
- Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi w międzynarodowych grupach kapitałowych, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu; Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu, Poznań 2011.

Inne materiały dydaktyczne: