

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

**System motywacji w organizacji**

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	ZARZĄDZANIE, studia I stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	HR i Talent Management
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	<u>specjalnościowy</u>
Rok / Semestr:	III/6
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordinator przedmiotu
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne nabyte w ramach przedmiotów Zarządzanie zasobami ludzkimi, Podstawy zarządzania
Cele realizacji przedmiotu	Wyposażenie Studentów w podstawową wiedzę oraz umiejętności i kompetencje społeczne, umożliwiające w praktyce życia społeczno-gospodarczego efektywną realizację istoty organizacyjnych systemów motywacyjnych

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/ konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne		60							2	62	4
Studia niestacjonarne		30							2	32	4

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)
Ćwiczenia	<u>case study,</u> <u>metoda sytuacyjna,</u> <u>metoda projektów,</u> <u>dyskusja dydaktyczna.</u> Ćwiczenia rachunkowe <u>Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych</u> - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ  
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do
-----	---	----------------

		<b>efektu kierunkowego symbol</b>
<b>Wiedza:</b>		
P_W01	Omawia systemy motywacji, jego elementy oraz zasady budowy i podstawowe pojęcia z zakresu motywacji i motywowania oraz podstawowe teorie motywacji pracy wraz z klasyfikowaniem i charakteryzacją narzędzi motywacyjnych, w tym systemów wynagrodzeń we współczesnych przedsiębiorstwach	K1P_W08, K1P_W12 K1P_W15
<b>Umiejętności:</b>		
P_U01	Dobiera środki motywowania w zależności od strategii, struktury i kultury organizacyjnej firmy.	K1P_U06, K1P_U07
P_U02	Buduje efektywne systemy motywacyjne.	K1P_U06, K1P_U07, K1P_U17
P_U03	Konstruuje podstawowe systemy wynagradzania.	K1P_U06, K1P_U07, K1P_U17
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
P_K01	Efektywnie komunikuje się z ludźmi w zakresie motywowania i wynagradzania w organizacji.	K1P_K03
P_K02	Rozwija wiedzę i doskonali umiejętności z zakresu systemów motywowania ludzi w organizacji.	K1P_K02
<b>V. TREŚCI KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Lp.</b>	<b>Ćwiczenia</b>	<b>Odniesienie do przedmiotowyc h efektów uczenia się</b>
T1	Z wykorzystaniem przykładów ukazanie istoty, celów i zakresów funkcji motywowania w zarządzaniu organizacją	P_W01
T2	Z wykorzystaniem przykładów ukazanie podstawowych teorii motywacji pracy	P_W01
T3	Zasady skutecznego motywowania pracowników w praktyce	P_W01, 3, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T4	Narzędzia motywowania i budowa systemów motywowania pracowników w praktyce	P_W01, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T5	Narzędzia motywacji niematerialnej i ich praktyczne wdrażanie	P_W01 P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T6	Prezentacja praktycznej istoty polityki wynagrodzeń w przedsiębiorstwie	P_W01, P_U03, P_K01, P_K02
T7	Projektowanie systemów wynagrodzeń w przedsiębiorstwach	P_W01, P_U03, P_K01, P_K02
P1	Problemy motywowania i wynagrodzeń kadry kierowniczej przedsiębiorstw w praktyce	P_W01, , P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02
<b>VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		

<b>Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU</b>	<b>Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ)</b> Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	<b>Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się:</b> wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Ćwiczenia	Dyskusja nad prezentowanymi przykładami oraz projekt – case study	P_W01, P_U01-P_U03, P_K01-P_K02
<b>WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe</b>		
	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu ....., INNE	
Ćwiczenia	Pozytywna ocena aktywności w dyskusji w oparciu o przygotowany projekt po uzyskaniu pozytywnej jego oceny. Obserwacja postawy i ocena prezentowanych opinii	P_W01, P_U01-P_U03, P_K01-P_K02

#### VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem osoby prowadzącej zajęcia i studentów (ćwiczenia) – <b>SUMA godzin</b> – z punktu II	62	32
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem osoby prowadzącej zajęcia i studentów	60	30
1.2. zaliczenia -liczba godzin	2	2
1.3. Zajęcia projektowe		
1.4. Udział w konsultacjach -liczba godzin		
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	38	68
<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS</b>	<b>100/4</b>	<b>100/4</b>

#### IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

##### Literatura podstawowa przedmiotu:

- Armstrong M., Zarządzanie wynagrodzeniami, Wolter Kluwer Business, Warszawa 2015.
- Borkowska S. (red.), Wynagrodzenia. Praktyczne sposoby rozwiązywania problemów, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.
- Sekuła Z., **Motywowanie do pracy: teorie i instrumenty**, Wyd. PWN, Warszawa 2010.
- Woźniak J., Współczesne systemy motywacyjne. Teoria, praktyka, Wyd. PWN, Warszawa 2012.

##### Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Sekuła Z., Motywowanie do pracy – teorie i instrumenty, PWE, Warszawa 2008.
- Chandler S., Richardson S., 100 sposobów motywowania innych [przekł. Magdalena Bugajska], Wydawnictwa Studio Emka, Warszawa 2011. Fowler S., Dlaczego motywowanie ludzi nie działa i co działa Najnowsze metody przywództwa dodawania ludziom energii i ich angażowania, MTBiznes, Warszawa 2015.
- Pietroń-Pyszczek, Motywowanie pracowników. Wskazówki dla menedżerów, MARINA, Wrocław 2015.
- Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wolters Kluwer, Warszawa 2013.
- Tracy B., Motywowanie, MT BIZNES, Warszawa 2013.

##### Inne materiały dydaktyczne:

prezentacje Power Point, materiały szkoleniowe, case study

