

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Metody projektowania organizacji

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie - Studia I stopnia
Liczba punktów ECTS	3
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	Nie dotyczy
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy / specjalnościowy / obowiązkowy / fakultatywny / praktyczny
Rok / Semestr:	2/3
Osoba koordynująca przedmiot:	
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne nabyte w ramach przedmiotu: Podstawy zarządzania.

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Egzamin / zaliczenie	Konsultacje	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne	14			14	10			2	4	44	1,8
Studia niestacjonarne	8			8	8			2	2	30	1,2

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne -właściwe podkreślić
Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/Laboratorium	<p><u>Wykład z dyskusją ukierunkowaną</u> <u>wykład z prezentacją multimedialną</u> <u>case study,</u> metoda sytuacyjna, metoda projektów, dyskusja dydaktyczna. Ćwiczenia rachunkowe Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne</p>

**IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU**

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego symbol
Wiedza:		
P_W01	Charakteryzuje podstawowe koncepcje teorii organizacji, rodzaje, typy, cechy, funkcje i procesy zachodzące w organizacji.	K1P_W04 K1P_W05
P_W02	Rozróżnia podstawowe składniki organizacji.	K1P_W04 K1P_W05 K1P_W13
P_W03	Omawia istotę przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej uwarunkowania.	K1P_W04 K1P_W05 K1P_W07
P_W04	Zna kluczowe zasady projektowania organizacji.	K1P_W04 K1P_W05 K1P_W14
Umiejętności:		
P_U01	Potrafi zastosować i ocenić przydatność wybranych metod i narzędzi do opisu i analizy działalności organizacji i jej otoczenia.	K1P_U01 K1P_U02 K1P_U08
P_U02	Potrafi zastosować metody projektowania organizacji w procesie zmian.	K1P_U01 K1P_U06 K1P_U07 K1P_U08 K1P_U11 K1P_U12
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Rozumie konieczność myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy dla dobra organizacji.	K1P_K01 K1P_K02 K1P_K05
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	<u>Wykład/Ćwiczenia/Konwersatorium/Warsztat/Projekt/Laboratorium</u> : -właściwe wybrać	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Teorie organizacji a nauka o organizacji. Istota i pojęcie nauki. Geneza i cele nauki o organizacji. Rodzaje i typy organizacji – ich cele. Cechy organizacji. Funkcje i procesy zachodzące w organizacji.	P_W01, P_W02
T2	Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja – istota, relacje. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Nadzór korporacyjny nad organizacją.	P_W03, P_K01
T3	Formy prawno-organizacyjne i własnościowe – konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Klasyfikacja przedsiębiorstw wg wybranych celów. Kryteria wyboru formy organizacyjno-prawnej. Własnościowe formy organizacji gospodarczych i publicznych.	P_W01, P_W02, P_U01, P_U02

T4	Cykl życia organizacji – etapy i zdarzenia. Modele cyklu życia organizacji.	P_W01
T5	Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny – zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe.	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01
T6	System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Kluczowe zasady projektowania organizacji.	P_W01, P_W04, P_U01, P_U02, P_K01
T7	Podstawowe metody i narzędzia projektowania organizacji.	P_W01, P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_K01
T8	Współdziałanie organizacji. Istota zbiorowego działania zorganizowanego. Formy współdziałania przedsiębiorstw. Istota współdziałania organizacji publicznych i społecznych. Nowe trendy w podejściu do organizacji.	P_W01, P_W03, P_U02, P_K01

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji –WŁAŚCIWE WYBRAĆ Egzamin pisemny, egzamin ustny ,kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się : wiedza, umiejętności ,kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Wykład	Praca pisemna, referat, prezentacja, aktywność na zajęciach	Wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne
Warsztaty		
Zajęcia projektowe		

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe

Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (wykład, warsztat, projekt) na podstawie oceny z pracy pisemnej, referatu oraz prezentacji, a także aktywności na zajęciach

VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Efekty kształcenia	Ocena niedostateczna Student nie zna, nie rozumie, nie potrafi, nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna, rozumie, potrafi, jest gotów:
P_W01	charakteryzować podstawowych koncepcji, teorii organizacji, rodzajów, typów, cech, funkcji i procesów zachodzących w organizacji.	charakteryzować podstawowe koncepcje, teorie organizacji, rodzaje, typy, cechy, funkcje i procesy zachodzące w organizacji.	charakteryzować prawidłowo podstawowe koncepcje, teorie organizacji, rodzaje, typy, cechy, funkcje i procesy zachodzące w organizacji.	charakteryzować obszernie i wyczerpująco podstawowe koncepcje, teorie organizacji, rodzaje, typy, cechy, funkcje i procesy zachodzące w organizacji, odwołując się do literatury przedmiotu.
P_W02	rozdzielić podstawowych składników organizacji.	rozdzielić częściowo podstawowe składniki organizacji.	rozdzielić w pełni podstawowe składniki organizacji.	rozdzielić w pełni wybrane składniki organizacji, prawidłowo powołując się na literaturę przedmiotu i przykłady z praktyki.

P_W03	omawiać istoty przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej uwarunkowań.	omawiać częściowo istotę przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej podstawowe uwarunkowania.	omawiać prawidłowo istotę przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej uwarunkowania.	omawiać w sposób obszerny i wyczerpujący istotę przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej uwarunkowania, prawidłowo powołując się na literaturę przedmiotu i przykłady z praktyki.
P_W04	wymienić kluczowych zasad projektowania organizacji.	wymieniać podstawowe zasady projektowania organizacji.	wymieniać podstawowe i szczegółowe zasady projektowania organizacji.	w sposób wyczerpujący wymieniać i omawiać podstawowe i szczegółowe zasady projektowania organizacji, odwołując się przy tym do literatury przedmiotu i przykładów praktycznych.
P_U01	zastosować i ocenić przydatności wybranych metod i narzędzi do opisu i analizy organizacji i jej otoczenia.	w podstawowym zakresie zastosować i ocenić przydatność typowych metod i narzędzi do opisu i analizy organizacji i jej otoczenia.	poprawnie zastosować i ocenić przydatność wybranych metod i narzędzi do opisu i analizy organizacji i jej otoczenia oraz przekonywująco uzasadnić tok swojego myślenia.	Poprawnie zastosować i kompleksowo oraz wnikliwie ocenić przydatność wybranych metod i narzędzi do opisu i analizy organizacji i jej otoczenia oraz uzasadnić wywód odpowiednimi odwołaniami do teorii naukowych i przykładów praktycznych.
P_U02	nie potrafi zastosować metody projektowania organizacji w procesie zmian.	potrafi zastosować niektóre metody projektowania organizacji w procesie zmian.	potrafi zastosować metody projektowania organizacji w procesie zmian.	potrafi zastosować metody projektowania organizacji w procesie zmian uzasadniając ich wybór.
P_K01	zrozumieć konieczności myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy dla dobra organizacji.	zrozumieć konieczność myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w prostych sytuacjach zawodowych i życiowych.	zrozumieć konieczność myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w prostych i złożonych sytuacjach zawodowych i życiowych.	zrozumieć konieczność myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w każdej trudnej sytuacji zawodowej i życiowej.

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	44	30
W tym		
1.1..Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	38	24
1.2..Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	2
1.3..Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	2

2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne ,samodzielne przygotowanie się do zajęć ,egzaminów, zaliczeń	31	45
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	75 h = 3 ECTS	75 h = 3 ECTS

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

Flaszewska S., Projektowanie organizacyjne w zarządzaniu wiedzą, wyd. PWN 2017.

Koźuch B., Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2015.

Stabryła A. (red.), Metodologia projektowania systemów organizacyjnych przedsiębiorstwa, C.H. Beck, Warszawa 2015.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

Marek S. (red.), Białasiewicz M. (red.), Podstawy nauki o organizacji. Przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza PWE, Warszawa 2011.

Brzeziński M., Wdrażanie innowacji technologicznych, Difin, Warszawa 2015.

Brzeziński M., Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie, Difin, Warszawa 2007.

Lichtarski J. (red.), Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, AE, Wrocław 2007.

Zimniewicz K., Teoria i praktyka zarządzania Analiza krytyczna, PWE, Warszawa 2014.

Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2009.

Inne materiały dydaktyczne:

prezentacje do wykładów

studia przypadków