

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)											
System motywacji w organizacji											
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia” w Warszawie							
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:				FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ, studia I stopnia							
Liczba punktów ECTS				4							
Język przedmiotu- polski, angielski, inny				polski							
Profil kształcenia:				PRAKTYCZNY							
Nazwa specjalności:				Kadry i płace							
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)				Podstawowy / kierunkowy/ specjalnościowy/obowiązkowy/ fakultatywny							
Rok / Semestr:				III/5							
Osoba koordynująca przedmiot:				Koordynator kierunku							
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):				Zaliczone przedmioty kierunkowe z semestrów 1-4							
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN											
	Wykład	Ćwiczenia/konwersatorium	laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	praktyki	Ko	egzaminaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne		20			4			4	2	30	4
Studia niestacjonarne		17			4			4	2	27	4
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH											
Formy zajęć				Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)							
Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/Laboratorium				Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną case study. metoda sytuacyjna, metoda projektów, dyskusja dydaktyczna. Ćwiczenia rachunkowe Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne							
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU											
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się									Odniesienie do efektu kierunkowego symbol	
Wiedza:											
P_W01	Omawia podstawowe pojęcia z zakresu motywacji i motywowania oraz podstawowe teorii motywacji pracy.									K1P_W09, K1P_W10, K1P_W12	
P_W02	Klasyfikuje i charakteryzuje narzędzia motywacyjne.									K1P_W09, K1P_W10, K1P_W12	

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

P_W03	Omawia systemy motywacji, jego elementy oraz zasady budowy.	K1P_W09, K1P_W10, K1P_W12
P_W04	Omawia systemy wynagrodzeń we współczesnych organizacjach.	K1P_W09, K1P_W10, K1P_W12
Umiejętności:		
P_U01	Dobiera środki motywowania w zależności od strategii, struktury i kultury organizacyjnej firmy.	K1P_U01, K1P_U10
P_U02	Buduje efektywne systemy motywacyjne.	K1P_U01, K1P_U10
P_U03	Konstruuje podstawowe systemy wynagradzania.	K1P_U01, K1P_U10
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest gotów do efektywnego komunikowania się z ludźmi w zakresie motywowania i wynagradzania w organizacji.	K1P_K02, K1P_K04
P_K02	Jest gotów do rozwoju wiedzy i doskonalenia umiejętności z zakresu systemów motywowania ludzi w organizacji.	K1P_K02, K1P_K04
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Ćwiczenia/Projekt/Laboratorium (właściwe wybrać)	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Istota, cele i zakres funkcji motywowania w zarządzaniu organizacją	P_W01
T2	Podstawowe teorie motywacji pracy	P_W01
T3	Zasady skutecznego motywowania pracowników	P_W01, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T4	Narzędzia motywowania i budowa systemów motywowania pracowników	P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T5	Narzędzia motywacji niematerialnej	P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T6	Polityka wynagrodzeń w przedsiębiorstwie	P_W04, P_U03, P_K01, P_K02
T7	Projektowanie systemów wynagrodzeń w przedsiębiorstwach	P_W04, P_U03, P_K01, P_K02
P1	Problemy motywowania i wynagrodzeń kadry kierowniczej przedsiębiorstw	P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Ćwiczenia	Test wiedzy.	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01- P_K02

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

Zajęcia projektowe	Projekt, prezentacja.	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01- P_K02
WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe		
	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE	
Ćwiczenia	Pozytywna ocena testu wiedzy	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01- P_K02
Zajęcia projektowe	Obserwacja postawy i ocena prezentowanych opinii	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01- P_K02
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS		
Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	30	27
W tym		
1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	24	21
2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	2
3. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	70	73
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	100/4	100/4
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE		
Literatura podstawowa przedmiotu:		
<ul style="list-style-type: none"> • Bochnio A., Przepiórka A., Motywacja Perspektywa Biologiczna, psychologiczna i środowiskowa, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2023 • Kozłowski W., Zarządzanie motywacją pracowników w.5 zmienione, CeDeWu, 2024 • . 		
Literatura uzupełniająca przedmiotu:		
<ul style="list-style-type: none"> • Sekuła Z., Motywowanie do pracy – teorie i instrumenty, PWE, Warszawa 2008. • Chandler S., Richardson S., 100 sposobów motywowania innych [przekł. Magdalena Bugajska], Wydawnictwa Studio Emka, Warszawa 2011. Fowler S., Dlaczego motywowanie ludzi nie działa i co działa Najnowsze metody przywództwa dodawania ludziom energii i ich angażowania, MTBiznes, Warszawa 2015. • Pietroń-Pyszczek, Motywowanie pracowników. Wskazówki dla menedżerów, MARINA, Wrocław 2015. • Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wolters Kluwer, Warszawa 2013. • Tracy B., Motywowanie, MT BIZNES, Warszawa 2013. 		
Inne materiały dydaktyczne:		
prezentacje Power Point, materiały szkoleniowe, case study		