

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

| Kadra menedżerska | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|--------------|---|---------|------------|----------|----|----------------------|---|----------------|
| Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek: | | | | Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia” w Warszawie | | | | | | | |
| Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia: | | | | Finanse i rachunkowość, studia II stopnia | | | | | | | |
| Liczba punktów ECTS | | | | 3 | | | | | | | |
| Język przedmiotu- polski, angielski, inny | | | | polski | | | | | | | |
| Profil kształcenia: | | | | PRAKTYCZNY | | | | | | | |
| Nazwa specjalności: | | | | Kadry i płace | | | | | | | |
| Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe) | | | | Podstawowy / kierunkowy/ specjalnościowy/obowiązkowy/ fakultatywny | | | | | | | |
| Rok / Semestr: | | | | II/4 | | | | | | | |
| Osoba koordynująca przedmiot: | | | | Koordynator kierunku | | | | | | | |
| Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów): | | | | Zaliczone przedmioty kierunkowe z semestru 1-3 | | | | | | | |
| II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN | | | | | | | | | | | |
| | Wykład | Ćwiczenia/konwersatorium | laboratorium | Warsztaty | Projekt | Seminarium | praktyki | Ko | egzamin aliczenie | suma godzin | Ogółem ECTS |
| Studia stacjonarne | | 50 | | | 6 | | | 4 | 2 | 62 | 3 |
| Studia niestacjonarne | | 20 | | | 6 | | | 4 | 3 | 33 | 3 |
| III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH | | | | | | | | | | | |
| Formy zajęć | | | | Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić) | | | | | | | |
| Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/ Laboratorium | | | | Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną case study. <u>metoda sytuacyjna.</u> <u>metoda projektów.</u> <u>dyskusja dydaktyczna.</u> <u>Ćwiczenia rachunkowe</u> Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne | | | | | | | |
| IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU | | | | | | | | | | | |
| Lp. | Opis przedmiotowych efektów uczenia się | | | | | | | | | Odniesienie do efektu kierunkowego symbol | |
| Wiedza: | | | | | | | | | | | |
| P_W01 | Zna zakres i właściwości pracy menedżera i zasady wynagradzania . | | | | | | | | | K2P_W01, K2P_W08 | |
| P_W02 | Zna i rozumie wymagania kwalifikacyjne i sposoby doskonalenia kwalifikacji menedżera. | | | | | | | | | K2P_W08 | |
| Umiejętności: | | | | | | | | | | | |
| P_U01 | Potrafi analizować problemy dotyczące zarządzania kadrą menedżerską | | | | | | | | | K2P_U02 | |
| P_U02 | Potrafi wskazać sposoby rozwiązania problemów finansowych | | | | | | | | | K2P_U02 | |

[Wpisz tutaj]

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

| dotyczących zarządzania kadrami menedżerską. | | | |
|--|---|---|-----------------------|
| Kompetencje społeczne: | | | |
| P_K01 | Jest gotów do odpowiedzialnego zarządzania finansami dla kadry menedżerskiej przestrzegając zasad etyki zawodowej | K2P_K03 | |
| V. TREŚCI KSZTAŁCENIA | | | |
| Lp. | Ćwiczenia/Projekt/Laboratorium (właściwe wybrać) | Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się | |
| T1 | Praca, kwalifikacje i skuteczność menedżera. | P_W01, P_W02, | |
| T2 | Model zarządzania kadrami menedżerską. | P_W01, P_W02, | |
| T3 | Planowanie kadr i rozwoju(kariery) menedżera. | P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, | |
| T4 | Dobór na stanowiska kierownicze (konkurs, assessment center). | P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, | |
| T5 | Tworzenie i integrowanie zespołów kierowniczych. | P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, | |
| T6 | Doskonale nie i rozwój kadry menedżerskiej. | P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, | |
| T7 | Ocena i motywowanie menedżerów. | P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, | |
| T8 | Podmioty i kontrola zarządzania kadrami. | P_W02, P_U01, P_U02, P_K01, | |
| P1 | Case studies | P_W02, P_U01, P_U02, P_K01 | |
| VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ | | | |
| Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU | Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne | Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ | |
| Ćwiczenia | Kolokwium zaliczeniowe w formie testu złożonego z pytań zamkniętych z jedną poprawną odpowiedzią | P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01 | |
| Projekt | Projekt realizowany w grupach. | P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01 | |
| WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe | | | |
| | Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE | | |
| Ćwiczenia | Pozytywna ocena pracy pisemnej | P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01 | |
| Zajęcia projektowe | Pozytywna ocena projektu i aktywności na zajęciach | P_W01-P_W02, P_U01-P_U02, P_K01 | |
| VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS | | | |
| Rodzaj aktywności ECTS | | Obciążenie studenta | |
| | | Studia stacjonarne | Studia niestacjonarne |

[Wpisz tutaj]

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

| | | |
|--|-------------|-------------|
| 1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II | 62 | 33 |
| W tym | | |
| 1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów | 56 | 26 |
| 2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin | 2 | 3 |
| 3. Udział w konsultacjach -liczba godzin | 4 | 4 |
| 2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń | 13 | 42 |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS | 75/3 | 75/3 |
| IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE | | |
| Literatura podstawowa przedmiotu: Nowak E. [red.], Controlling dla menedżerów w.3, CeDeWu, 2023 Drucker P., Menedżer skuteczny. Efektywności można się nauczyć, MT Biznes, 2017 | | |
| Literatura uzupełniająca przedmiotu: <ul style="list-style-type: none">• Listwan T.(red.), Zarządzanie kadrami, CH Beck, Warszawa 2010.• Lachiewicz S., Menedżerowie w strukturach władzy organizacji gospodarczych, Wyd. PWE, Warszawa 2007.• Tokarski S. Kierownik w organizacji, Wyd. Griffin Warszawa 2006. | | |
| Inne materiały dydaktyczne: | | |

[Wpisz tutaj]