

# KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)											
<b>Polityka placowa</b>											
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia” w Warszawie										
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Finanse i rachunkowość, studia II stopnia										
Liczba punktów ECTS	3										
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski										
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY										
Nazwa specjalności:	Kadry i płace										
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy/ specjalnościowy/obowiązkowy/ fakultatywny										
Rok / Semestr:	II/4										
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordynator kierunku										
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Zaliczone przedmioty kierunkowe z semestru 1-3										
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN											
	Wykład	Ćwiczenia/konwersatorium	laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzaminaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne		50			6			4	2	62	3
Studia niestacjonarne		20			6			4	3	33	3
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH											
Formy zajęć				Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)							
Wykład/ <u>Ćwiczenia</u> /Warsztat/ <u>Projekt</u> / Laboratorium				Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną <u>case study.</u> <u>metoda sytuacyjna.</u> <u>metoda projektów.</u> dyskusja dydaktyczna. <u>Ćwiczenia rachunkowe</u> Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne							
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU											
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się									Odniesienie do efektu kierunkowego symbol	
<b>Wiedza:</b>											
P_W01	Wyjaśnia teorie motywacji w kontekście kształtowania systemów wynagrodzeń.									K2P_W05 K2P_W06, K2P_W08	
P_W02	Projektuje narzędzia indywidualnego i zespołowego nagradzania pracowników.									K2P_W05 K2P_W06,	

# KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

		K2P_W08
P_W03	Opisuje metody wartościowania pracy i ich zastosowanie w budowie systemu wynagrodzeń	K2P_W05 K2P_W06, K2P_W08
<b>Umiejętności:</b>		
P_U01	Wybiera odpowiednie dla danej organizacji techniki wartościowania pracy oraz narzędzia motywowania finansowego i pozafinansowego	K2P_U02 K2P_U03 K2P_U05
P_U02	Projektuje systemy motywacji płacowej i pozapłacowej.	K2P_U02 K2P_U03 K2P_U05
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
P_K01	Jest gotów do wykorzystywania interdyscyplinarnej wiedzy w ocenie projektowanych narzędzi i wprowadzania modyfikacji w systemach płacowych	K2P_K06
<b>V. TREŚCI KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Lp.</b>	<b>Ćwiczenia/Projekt/Laboratorium (właściwe wybrać)</b>	<b>Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się</b>
T1	Zagadnienia dotyczące systemów płacowych: podstawowe pojęcia, systemy płacowe w świetle przepisów prawa pracy. Determinanty i kierunki przemian w systemach wynagrodzeń (w Polsce i wybranych krajach Europy i Ameryki Płn.) –najnowsze tendencje.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T2	Teorie motywacji, zasady motywacji płacowej i ich zastosowanie w polityce płacowej. Zasady kształtowania płac. Funkcje płac i formy płac.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T3	Etapy budowy systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie. Strategia i cele polityki płacowej w przedsiębiorstwie, określenie składników i form wynagrodzenia.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T4	Wartościowanie pracy – istota i cele, ustalanie systemu płac zasadniczych. Dobór pozostałych składników wynagrodzeń. Premiowanie i nagradzanie pracowników, stosowanie dochodów odroczonej, dobór świadczeń dodatkowych. Wynagradzanie kluczowych pracowników w firmie – pakiet wynagrodzeń menedżerów.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T5	Motywowanie pracowników przez zaangażowanie i partycypację. Pozafinansowe elementy motywowania pracowników w przedsiębiorstwie. System ocen pracowniczych a systemy płacowe.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T6	Praktyczne wykorzystanie teorii motywacji dla analizy i kształtowania systemów motywacyjnych	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T7	Wykorzystanie wartościowania pracy do budowania systemów wynagrodzeń, budowa tabeli płac na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T8	Budowa pakietu wynagrodzeń, cele i zasady stosowania poszczególnych składników wynagrodzeń Premiowanie, zasady premiowania, analiza systemów premiovych	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
P1	Strategia wynagrodzeń – wykonywanie ćwiczeń (konstruowanie	P_W01-P_W03,

# KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

	strategii dla wybranego przedsiębiorstwa, analiza przypadków)	P_U01-P_U02, P_K01
<b>VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>		
<b>Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU</b>	<b>Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ)</b> Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	<b>Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ</b>
Ćwiczenia	Kolokwium zaliczeniowe w formie testu złożonego z pytań zamkniętych z jedną poprawną odpowiedzią	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
Projekt	Projekt realizowany w grupach.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
<b>WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe</b>		
	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu ....., INNE	
Ćwiczenia	Pozytywna ocena pracy pisemnej	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
Zajęcia projektowe	Pozytywna ocena projektu i aktywności na zajęciach	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
<b>VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS</b>		
<b>Rodzaj aktywności ECTS</b>	<b>Obciążenie studenta</b>	
	<b>Studia stacjonarne</b>	<b>Studia niestacjonarne</b>
1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – <b>SUMA godzin</b> – z punktu II	62	33
W tym		
1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	56	26
2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	3
3. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	13	42
<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS</b>	<b>75/3</b>	<b>75/3</b>
<b>IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE</b>		
<b>Literatura podstawowa przedmiotu:</b>		
Juchnowicz M., Kinowska H., Rostkowski T., Skuteczne systemy wynagradzania w biznesie I sektorze publicznym, PWE, Warszawa, 2021		
Liksza J. [red.], Budowa systemu wynagrodzeń. Teoria I praktyka, Wolters Kluwer, 2020		
J. Roger Carby-Hall J., Góral Z., Tyc Z., Różne oblicza dyskryminacji w zatrudnieniu, Wolters Kluwer, 2021		

# KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

## Literatura uzupełniająca przedmiotu:

1. Juchnowicz M., Zaangażowanie pracowników. Sposoby oceny i motywowania, PWE Warszawa 2012
2. Kozioł L., Tyrańska M., Motywowanie pracowników w teorii i praktyce, Biblioteczka pracownicza, Warszawa 2002
3. Koziński J., Koncepcje psychologiczne człowieka, Wyd. Żak, Warszawa 2000
4. Martyniak Z. Metodologia wartościowania pracy, Antykwa Kraków 1998
5. Poels F., Wartościowanie stanowisk pracy i strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2000
6. Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wolters Kluwer Kraków 2011

## Inne materiały dydaktyczne: