

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)											
Polityka płacowa											
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:				Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia” w Warszawie							
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:				Finanse i rachunkowość, studia II stopnia							
Liczba punktów ECTS				3							
Język przedmiotu- polski, angielski, inny				polski							
Profil kształcenia:				PRAKTYCZNY							
Nazwa specjalności:				Podatki, kadry i płace							
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)				Podstawowy / kierunkowy/ <u>specjalnościowy</u> /obowiązkowy/ fakultatywny							
Rok / Semestr:				II/4							
Osoba koordynująca przedmiot:				Koordynator kierunku							
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):				Zaliczone przedmioty kierunkowe z semestru 1-3							
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN											
	Wykład	Ćwiczenia/ kwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne		50			6			4	2	62	3
Studia niestacjonarne		20			6			4	3	33	3
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH											
Formy zajęć			Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)								
Wykład/ <u>Ćwiczenia</u> / <u>Warsztat</u> / <u>Projekt</u> / Laboratorium			Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną <u>case study.</u> <u>metoda sytuacyjna.</u> <u>metoda projektów.</u> <u>dyskusja dydaktyczna.</u> <u>Ćwiczenia rachunkowe</u> Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne								
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU											
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się										Odniesienie do efektu kierunkowego

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

		symbol
Wiedza:		
P_W01	Wyjaśnia teorie motywacji w kontekście kształtowania systemów wynagrodzeń.	K2P_W05 K2P_W06, K2P_W08
P_W02	Projektuje narzędzia indywidualnego i zespołowego nagradzania pracowników.	K2P_W05 K2P_W06, K2P_W08
P_W03	Opisuje metody wartościowania pracy i ich zastosowanie w budowie systemu wynagrodzeń	K2P_W05 K2P_W06, K2P_W08
Umiejętności:		
P_U01	Wybiera odpowiednie dla danej organizacji techniki wartościowania pracy oraz narzędzia motywowania finansowego i pozafinansowego	K2P_U02 K2P_U03 K2P_U05
P_U02	Projektuje systemy motywacji płacowej i pozapłacowej.	K2P_U02 K2P_U03 K2P_U05
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest gotów do wykorzystywania interdyscyplinarnej wiedzy w ocenie projektowanych narzędzi i wprowadzania modyfikacji w systemach płacowych	K2P_K06
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Ćwiczenia/Projekt/Laboratorium (właściwe wybrać)	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Zagadnienia dotyczące systemów płacowych: podstawowe pojęcia, systemy płacowe w świetle przepisów prawa pracy. Determinanty i kierunki przemian w systemach wynagrodzeń (w Polsce i wybranych krajach Europy i Ameryki Płn.) –najnowsze tendencje.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T2	Teorie motywacji, zasady motywacji płacowej i ich zastosowanie w polityce płacowej. Zasady kształtowania płac. Funkcje płac i formy płac.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T3	Etapy budowy systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie. Strategia i cele polityki płacowej w przedsiębiorstwie, określenie składników i form wynagrodzenia.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T4	Wartościowanie pracy – istota i cele, ustalanie systemu płac zasadniczych. Dobór pozostałych składników wynagrodzeń. Premiowanie i nagradzanie pracowników, stosowanie dochodów odroczonej, dobór świadczeń dodatkowych. Wynagradzanie kluczowych pracowników w firmie – pakiet wynagrodzeń menedżerów.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T5	Motywowanie pracowników przez zaangażowanie i partycypację. Pozafinansowe elementy motywowania pracowników w przedsiębiorstwie. System ocen pracowniczych a systemy płacowe.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T6	Praktyczne wykorzystanie teorii motywacji dla analizy i kształtowania systemów motywacyjnych	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
T7	Wykorzystanie wartościowania pracy do budowania systemów wynagrodzeń,	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02,

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

	budowa tabeli płac na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa	P_K01
T8	Budowa pakietu wynagrodzeń, cele i zasady stosowania poszczególnych składników wynagrodzeń Premiowanie, zasady premiowania, analiza systemów premiowych	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
P1	Strategia wynagrodzeń – wykonywanie ćwiczeń (konstruowanie strategii dla wybranego przedsiębiorstwa, analiza przypadków)	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Ćwiczenia	Kolokwium zaliczeniowe w formie testu złożonego z pytań zamkniętych z jedną poprawną odpowiedzią	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
Projekt	Projekt realizowany w grupach.	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe

	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE	
Ćwiczenia	Pozytywna ocena pracy pisemnej	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01
Zajęcia projektowe	Pozytywna ocena projektu i aktywności na zajęciach	P_W01-P_W03, P_U01-P_U02, P_K01

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	62	33
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	56	26
1.2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	3
1.3. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	13	42
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	75/3	75/3

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Armstrong M., Zarządzanie Wynagrodzeniami, Wolters Kluwer Polska, Kraków 2009
- Beck-Krala E. Partycypacja pracowników w zarządzaniu firmą. Nowy sposób wynagradzania i motywowania,

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Załącznik nr 1

Wolters Kluwer Polska, Kraków 2008

3. Beck E., Wynagradzanie pracowników, [w:] Zarządzanie pracownikami, pod red. L. Zbiegień-Maciąg, UWND AGH, Kraków 2003

4. Borkowska S., Strategie wynagrodzeń, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2001

5. Borkowska S., Wynagrodzenia – rozwiązywanie problemów w praktyce, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004

6. Jacukowicz Z., Systemy wynagrodzeń, Poltext, Warszawa 1999

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

1. Juchnowicz M., Zaangażowanie pracowników. Sposoby oceny i motywowania, PWE Warszawa 2012

2. Kozioł L., Tyrańska M., Motywowanie pracowników w teorii i praktyce, Biblioteczka pracownicza, Warszawa 2002

3. Koziński J., Koncepcje psychologiczne człowieka, Wyd. Żak, Warszawa 2000

4. Martyniak Z. Metodologia wartościowania pracy, Antykwa Kraków 1998

5. Poels F., Wartościowanie stanowisk pracy i strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2000

6. Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wolters Kluwer Kraków 2011

Inne materiały dydaktyczne: