

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

System motywacji w organizacji

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	ZARZĄDZANIE, studia I stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	Przywództwo w biznesie
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy/ <u>specjalnościowy</u> /obowiązkowy/ fakultatywny
Rok / Semestr:	III/6
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordinator przedmiotu
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne nabyte w ramach przedmiotów Zarządzanie zasobami ludzkimi, Podstawy zarządzania

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/ konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne				40	10			4	2	56	4
Studia niestacjonarne				24	8			4	2	38	4

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)
Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/ Laboratorium	Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną case study, <u>metoda sytuacyjna</u> , <u>metoda projektów</u> , dyskusja dydaktyczna. Ćwiczenia rachunkowe Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego
-----	---	------------------------------------

		symbol
Wiedza:		
P_W01	Omawia podstawowe pojęcia z zakresu motywacji i motywowania oraz podstawowe teorii motywacji pracy.	K1P_W08, K1P_W12
P_W02	Klasyfikuje i charakteryzuje narzędzia motywacyjne.	K1P_W08, K1P_W12
P_W03	Omawia systemy motywacji, jego elementy oraz zasady budowy.	K1P_W08, K1P_W12, K1P_W15
P_W04	Omawia systemy wynagrodzeń we współczesnych organizacjach.	K1P_W08, K1P_W12, K1P_W15
Umiejętności:		
P_U01	Dobiera środki motywowania w zależności od strategii, struktury i kultury organizacyjnej firmy.	K1P_U06, K1P_U07
P_U02	Buduje efektywne systemy motywacyjne.	K1P_U06, K1P_U07, K1P_U17
P_U03	Konstruuje podstawowe systemy wynagradzania.	K1P_U06, K1P_U07, K1P_U17
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Efektywnie komunikuje się z ludźmi w zakresie motywowania i wynagradzania w organizacji.	K1P_K03
P_K02	Rozwija wiedzę i doskonali umiejętności z zakresu systemów motywowania ludzi w organizacji.	K1P_K02
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Warsztat/Projekt	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Istota, cele i zakres funkcji motywowania w zarządzaniu organizacją	P_W01
T2	Podstawowe teorie motywacji pracy	P_W01
T3	Zasady skutecznego motywowania pracowników	P_W01, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T4	Narzędzia motywowania i budowa systemów motywowania pracowników	P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T5	Narzędzia motywacji niematerialnej	P_W02, P_W03, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02
T6	Polityka wynagrodzeń w przedsiębiorstwie	P_W04, P_U03, P_K01, P_K02
T7	Projektowanie systemów wynagrodzeń w przedsiębiorstwach	P_W04, P_U03, P_K01, P_K02

P1	Problemy motywowania i wynagrodzeń kadry kierowniczej przedsiębiorstw	P_W03, P_W04, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01, P_K02
----	---	--

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
---	---	---

Warsztaty	Test wiedzy.	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01-P_K02
-----------	--------------	---------------------------------------

Zajęcia projektowe	Projekt, prezentacja.	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01-P_K02
--------------------	-----------------------	---------------------------------------

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe

	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE	
--	--	--

Warsztaty	Pozytywna ocena testu wiedzy	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01-P_K02
-----------	------------------------------	---------------------------------------

Zajęcia projektowe	Obserwacja postawy i ocena prezentowanych opinii	P_W01-P_W04, P_U01-P_U03, P_K01-P_K02
--------------------	--	---------------------------------------

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	56	38
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	40	24
1.2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	2
1.3. Zajęcia projektowe	10	8
1.4. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	44	62
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	100/4	100/4

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Redakcja naukowa: Bohdan Rożnowski, Paweł Fortuna, Psychologia biznesu, wyd. PWN 2020.
- Armstrong M., Zarządzanie wynagrodzeniami, Wolter Kluwer Business, Warszawa 2015.

- Borkowska S. (red.), Wynagrodzenia. Praktyczne sposoby rozwiązywania problemów, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.
- Sekuła Z., Motywowanie do pracy: teorie i instrumenty, Wyd. PWN, Warszawa 2010.
- Woźniak J., Współczesne systemy motywacyjne. Teoria, praktyka, Wyd. PWN, Warszawa 2012.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Sekuła Z., Motywowanie do pracy – teorie i instrumenty, PWE, Warszawa 2008.
- Chandler S., Richardson S., 100 sposobów motywowania innych [przekł. Magdalena Bugajska], Wydawnictwa Studio Emka, Warszawa 2011. Fowler S., Dlaczego motywowanie ludzi nie działa i co działa Najnowsze metody przywództwa dodawania ludziom energii i ich angażowania, MTBiznes, Warszawa 2015.
- Pietroń-Pyszczek, Motywowanie pracowników. Wskazówki dla menedżerów, MARINA, Wrocław 2015.
- Sekuła Z., Struktury wynagradzania pracowników, Wolters Kluwer, Warszawa 2013.
- Tracy B., Motywowanie, MT BIZNES, Warszawa 2013.

Inne materiały dydaktyczne:

prezentacje Power Point, materiały szkoleniowe, case study