

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Etyka przywództwa

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	ZARZĄDZANIE, studia I stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	Przywództwo w biznesie
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy/ <u>specjalnościowy</u> /obowiązkowy/ fakultatywny
Rok / Semestr:	III/6
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordinator przedmiotu
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne nabyte w ramach przedmiotów: etyka

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/ konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne				40	10			4	2	56	4
Studia niestacjonarne				24	8			4	2	38	4

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)
Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/ Laboratorium	Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną <u>case study,</u> <u>metoda sytuacyjna,</u> <u>metoda projektów,</u> dyskusja dydaktyczna. Ćwiczenia rachunkowe Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego
-----	---	------------------------------------

		symbol
Wiedza:		
P_W01	Student zna i odróżnia podstawowe pojęcia: moralność, etyka, wartości moralne, prawo naturalne	K1P_W12
P_W02	Student rozpoznaje dylematy i konflikty moralne w zarządzaniu i życiu gospodarczym oraz publicznym	K1P_W12
P_W03	Student zna trudności podejmowania decyzji moralnych	K1P_W12
P_W04	Student zna podstawowe systemy etyczne i sposoby analizy czynów i dokonywania wyborów moralnych	K1P_W12
P_W05	Student zna podstawowe problemy etyczne w pełnieniu roli przywódcy	K1P_W12
Umiejętności:		
P_U01	Student potrafi określić problem w wyborach moralnych	K1P_U09, K1P_U17
P_U02	Student potrafi zastosować podstawowe systemy etyczne w odniesieniu do czynów i wyborów osoby zarządzającej jednostką gospodarującą (prywatną i publiczną) oraz w administracji publicznej	K1P_U09, K1P_U17
P_U03	Student potrafi formułować argumenty uzasadniające wybory moralne na poziomie przedsiębiorstwa i administracji publicznej	K1P_U09, K1P_U17
P_U04	Student potrafi dokonywać oceny czynów na poziomie firmy, rynku i systemu gospodarczego	K1P_U09, K1P_U17
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Student wie jak może zostać oceniony dokonany przez niego czyn w gospodarowaniu zasobami prywatnymi i publicznymi	K1P_K01, K1P_K02, K1P_K03, K1P_K04, K1P_K05, K1P_K06, K1P_K07
P_K02	Student ma świadomość odpowiedzialności moralnej za decyzje podejmowane w życiu gospodarczym i publicznym	K1P_K01, K1P_K02, K1P_K03, K1P_K04, K1P_K05, K1P_K06, K1P_K07
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Warsztat/Projekt	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Wybory ekonomiczne i wybory moralne. Niewidzialna ręka i mit amoralnego biznesu. Przedmiot i cele etyki gospodarczej - ujęcie deskryptywne, normatywne i prospektywne. Podmioty wyborów moralnych w życiu gospodarczym. Wartości moralne w życiu gospodarczym i publicznym. Psychologiczne elementy wyborów moralnych. Rozwój moralny człowieka i jego czynniki. Trudności dokonywania wyborów moralnych. Dysonans poznawczy.	P_W01-P_W05, P_U01-P_U04, P_K01-P_K02
T2	Normatywne systemy etyczne - przesłanki i kryteria wyborów moralnych. Utylitaryzm jako przykład systemu konsekwencjalistycznego. Utylitaryzm czynów i utylitaryzm reguł. Użyteczność i dobro. Egoizm etyczny. Trybalizm. Utylitaryzm jako	P_W01-P_W05, P_U01-P_U04, P_K01-P_K02

	etyka polityczna.	
T3	Etyka Kanta jako przykład etyki deontologicznej. Tradycja umowy społecznej. Współczesna deontologia. Etyka Kanta jako etyka polityczna. Personalizm jako przykład etyki prawa naturalnego. Naturalne prawa i obowiązki. Etyka obowiązków prima facie. Prawa człowieka. Wspólnota polityczna i dobro wspólne.	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
T4	Etyka odpowiedzialności. Odpowiedzialność osoby. Odpowiedzialność moralna a odpowiedzialność ekonomiczna, prawna i społeczna. Dylematy etyczne osoby w życiu gospodarczym. Odpowiedzialność przedsiębiorstw: moralna i społeczna. Zarządzanie konfliktami moralnymi w przedsiębiorstwie. Kodeksy etyczne. Przywództwo etyczne. Etyka pracownika: lojalność i odpowiedzialność. Prawa pracownika.	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
T5	Etyka konkurencji rynkowej. Metody konkurencji. Uczciwa i pozytywna konkurencja. Etyka marketingu. Etyka konsumenta. tyczne problemy rynków finansowych. Dostarczanie informacji. Insider trading. Obowiązki powiernicze. Etyka inwestora. Przejęcia i restrukturyzacja przedsiębiorstw.	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
T6	Międzynarodowy system gospodarczy. Przedsiębiorstwa ponadnarodowe. Etyczne problemy przedsiębiorstw w systemie międzynarodowym. Prawa człowieka. Kodeksy międzynarodowego biznesu. Etyka ekologiczna.	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
T7	Zawody w życiu gospodarczym. Działalność gospodarcza a wykonywanie zawodu. Stowarzyszenia zawodowe i kodeksy zawodowe. Etyka wybranych zawodów zaufania publicznego w życiu gospodarczym (menedżerowie, marketingowcy, bankierzy, biegli księgowi).	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
T8	Administracja publiczna jako służba cywilna: system zarządzania zasobami ludzkimi w administracji publicznej, prawo do dobrej administracji, zadania publiczne, kodeksy i standardy etyczne w administracji publicznej: Kodeks Etyki Służby Cywilnej, Europejski Kodeks Dobrej Administracji. Wzór urzędnika w państwie demokratycznym.	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
T9	Podstawowe dylematy etyczne w administracji publicznej: służba cywilna a władza polityczna, wolność słowa a lojalność wobec interesu publicznego, efektywność a sprawiedliwość alokacji zasobów publicznych, sfera publiczna a życie gospodarcze	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
P1	Wybrane problemy etyczne w administracji publicznej: korupcja, konflikt interesu, konkurencja jako uczciwa i pozytywna rywalizacja	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRĄĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRĄĆ
Warsztaty	Projekt i prezentacja	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
Zajęcia projektowe	Projekt i prezentacja	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe

	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE	
Warsztaty	Zaliczenie projektu i warsztatów - pozytywna ocena - realizowane przez studentów projekty związane są etyką przywódcy. Przygotowanie projektu odbywa się w grupach. Oceniane jest zaangażowanie studentów w realizację projektu (30% udział w ocenie projektu), wartość merytoryczna (60% udział w ocenie projektu) oraz umiejętność prezentacji (10% udział w ocenie projektu).	P_W01_P_W05, P_U01_P_U04, P_K01-P_K02
Zajęcia projektowe		

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	56	38
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	40	24
1.2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	2
1.3. Zajęcia projektowe	10	8
1.4. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	44	62
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	100/4	100/4

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Blanchard K., Broadwell R., Servant Leadership w praktyce. Jak budować znakomite relacje i pomagać pracownikom osiągać imponujące wyniki, MT Biznes 2019
- Gasparski W.W., Decyzje i etyka. Co o etyce każdy decydent wiedzieć powinien? 75+ minitekstów o maxisprawach, Wydawnictwo Poltext 2022

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Chryssides G.D, Kaler J.H. Wprowadzenie do etyki biznesu, Warszawa 1999
- Gasparski W. (red.), Biznes, etyka, odpowiedzialność, PWN, Warszawa 2012
- Kulesza M., Niziołek M. Etyka służby publicznej, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2010
- Etyka w biznesie i katolicka nauka społeczna, Instytut Wydawniczy Pax, Warszawa 2023
- Sampford Ch., Preston N. (Eds.), Public Sector Ethics, Routledge, 1998
- Sutor B. Etyka polityczna, Kontrast, Warszawa, 1994

Inne materiały dydaktyczne: